



CONDUITE RATIONNELLE

Transport urbain

Une tablette EcoMax connectée au calculateur du véhicule par la prise FMS permet d'évaluer la consommation de carburant mais également le confort des clients, la conduite anticipative et défensive de vos conducteurs.



Sécurité



Moins de sinistralité



Économie



Confort clients



GS FORMATION

Votre chargée d'affaires
Sophie JACQUEMET

06 69 53 77 01



www.gsformation.fr

CONDUITE RATIONNELLE

Transport urbain



Identifier les objectifs de la formation

Contrôle des prérequis (Permis, CQC, ...)
Présentation de la journée par le formateur
Attentes des candidats



L'évaluation de la conduite habituelle

Le conducteur effectue un parcours sur une ligne du réseau. Le formateur évalue les compétences en conduite afin de vérifier si celles-ci sont en adéquation avec les exigences de sécurité et de confort du transport de passagers voyageant debout.

L'évaluation concerne les trajectoires, le placement sur la chaussée, la vitesse et la fluidité de circulation, l'adaptation de l'allure aux différentes configurations et situations, le comportement et la prise en compte des autres usagers, la communication avec eux, les distances de sécurité, le franchissement des intersections, et le respect de la signalisation.



L'apport pédagogique

Le formateur analyse les données collectées par l'outil informatique EcoMax, préalablement connecté au calculateur du véhicule, et fait un point sur la conduite passée afin de conseiller le conducteur sur les mesures à prendre.



La mise en application

Le conducteur réalise un second parcours sur la même ligne et applique les conseils du formateur visant à intégrer les bonnes pratiques et à s'adapter aux nouvelles situations. Cela démontre sa capacité à évoluer et à améliorer continuellement ses compétences.



L'évaluation et l'audit des performances

À l'issue de la seconde conduite, le formateur sera en mesure de comparer avec le candidat les deux séquences qui ont été analysées par la tablette EcoMax. Cette analyse permettra de voir la progression et de fixer des axes d'amélioration. Un rapport détaillé est remis à l'employeur pour un suivi efficace de la formation.



Le bilan et la synthèse de la journée

Bilan et synthèse de la journée dans le cadre d'un échange entre le formateur et les candidats.
Evaluation de satisfaction de la formation.



www.gsformation.fr

Votre chargée d'affaires
Sophie JACQUEMET
06 69 53 77 01

sophie.jacquemet@gsformation.fr